



GRAND QUARTIER GÉNÉRAL

Service de l'accès et de la protection de l'information
1701, rue Parthenais, UO 1510
Montréal (Québec) H2K 3S7

Notre référence : 1908 056

Le 29 mai 2020

OBJET : *Votre demande en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (c. A-2.1) concernant le suicide chez les policiers à l'emploi de la Sûreté du Québec.*

Monsieur,

Nous avons effectué l'étude de votre demande reçue le 2 août 2019. Nous comprenons de celle-ci que vous désirez obtenir des documents et informations en lien avec le suicide des policiers à la Sûreté du Québec, et ce, depuis les dix dernières années, notamment :

1. Le nombre de suicides au sein du service policier par année depuis 10 ans, ou les années disponibles

Pour les années 2009 à 2018, les données demandées avaient déjà été transmises dans la réponse « Divers renseignements relatifs au suicide au sein de la Sûreté du Québec » (N/Réf : 1812 047) qui est disponible sur le site internet de la Sûreté du Québec. Nous vous invitons donc à la consulter à l'adresse suivante :

<https://www.sq.gouv.qc.ca/diffusion-de-documents/>

Pour l'année 2019, il y a malheureusement eu 4 suicides au sein de la Sûreté du Québec. Cette donnée est fournie par la Division de la santé et de la prévention au travail de la Sûreté du Québec en date du 31 décembre 2019.

2. Tout document faisant état de la dernière version du programme de prévention du suicide au sein du service policier

Nous vous transmettons ci-joint, en application de *Loi sur l'accès*, le Programme de prévention du suicide de la Sûreté du Québec duquel découle un ensemble d'actions pris au sein notre organisation afin, notamment, de prévenir le suicide et maintenir le bien-être psychologique des employés.

Pour des informations complémentaires sur la prévention du suicide au sein de la Sûreté du Québec, nous vous invitons à nouveau à consulter la réponse « Divers renseignements relatifs au suicide au sein de la Sûreté du Québec » (N/Réf : 1812 047) mentionnée dans le point 1.

3. Le nombre de « sentinelles » formées au sein du service policier; évolution 3 ans

La Sûreté du Québec compte, en date du 4 mars 2020, 62 sentinelles formées depuis novembre 2019 et sont les seules à avoir été formées sur ces 3 dernières années.

Pour votre information, d'autres sentinelles seront formées prochainement.

4. Le nombre de psychologues à l'emploi du corps policier; évolution 3 ans; à temps plein, et à temps partiel

Les recherches effectuées ont permis de déterminer que la Sûreté du Québec n'a pas employé de psychologues entre 2016 et 2019.

Pour votre information, la Sûreté du Québec, par le biais d'un fournisseur de services, offre à ses employés dans le cadre du Programme d'Aide aux Employés (PAÉ), la possibilité, si besoin, de recourir au service de psychologues.

De même, elle fait affaire avec un psychologue qui agit en tant que consultant dans le cadre d'un contrat de service de 3 ans (2019 à 2022).

Vous trouverez, ci-joint, l'avis relatif au recours en révision prévu à la section III du chapitre IV de la *Loi sur l'accès*.

Veuillez agréer, Monsieur, nos salutations distinguées.

ORIGINAL SIGNÉ

Sania Cantina
Responsable de l'accès aux documents
et de la protection des renseignements personnels

PROGRAMME DE PRÉVENTION DU SUICIDE

Description	Programme regroupant un ensemble de moyens afin d'agir en prévention dans le maintien du bien-être psychologique des employés, le soutien des employés en détresse et la prévention du suicide.	Responsable	Geneviève St-Hilaire / Cynthia Gilbert
Objectifs	De façon générale, réduire la détresse psychologique des employés, diminuer les absences pour des raisons psychologiques et augmenter le bien-être au travail. De façon plus spécifique: sensibiliser et former l'ensemble des gestionnaires et employés à la détresse psychologique, dépister et intervenir auprès des employés à risque ou en difficulté, intervenir en postvention lors du suicide d'un employé.	Participants	Comité de prévention du suicide Direction des ressources humaines DNP, APPQ, PAE Centre de prévention du suicide du Québec

Date de la dernière mise à jour

2020-03-02

NO	Activités	Responsable	Participants	Date cible	État - %	Action à prendre
1	LOGISTIQUE & OCTROI DE RESSOURCES SUPP				98%	
1.1	Rédiger DE chargé de projet sentinelle	Geneviève		16 mai 2018	100%	
1.2	Mettre à jour DE conseillère en prévention	Geneviève		30 mai 2018	100%	
1.3	Rédiger le référentiel du programme	Geneviève	Vérification	31 mars 2020	90%	
1.4	Embaucher trois ressources	Cynthia / Geneviève	Dotation civile	7 janv. 2019	100%	2019-01-07
1.5	Former les ressources - Évaluation du risque suicidaire	Cynthia / Geneviève	CPS	8 juil. 2019	100%	8-9-10 juillet 2019
1.6	Trouver un emplacement	Cynthia		1 janv. 2019	100%	6.46
2	PROMOTION DU PROGRAMME				48%	
2.1	Produire le plan de communication	Bernard	Communication	31 mars 2020	20%	
2.2	Réaliser une affiche	Bernard	Communication	1 janv. 2019	100%	Parti en impression le 9 jan 2019
2.3	Réaliser 3 vidéos	Bernard	Communication	31 mars 2020	66%	manque un endeuilé
2.4	Réaliser un article dans connexion SQ	Bernard	Communication	31 mars 2020	0%	
2.5	Mettre en place le concours pour le slogan du programme	Bernard	Communication	1 janv. 2019	100%	
2.6	Diffuser la présentation du programme	Bernard / Geneviève	SPRH, Communication	31 mars 2020	0%	
3	Volet SENSIBILISATION				94%	
3.1	Mettre à jour le répertoire de ressources	Viviane		1 janv. 2019	100%	
3.2	Mettre à jour et développer des outils	Viviane		30 juin 2019	100%	résilience, deuil, signes, quoi faire, répertoire des ressources
3.3	Prendre entente avec le recrutement	Cynthia / Geneviève	Chantal Doyon	9 janv. 2019	100%	mercredi 9 janvier 2019
3.4	Développer des outils pour les recrues	Conseillère en prévention		31 mars 2020	95%	formation en ligne à mettre sur la clé + discours de Chantale Doyon
3.5	Développer des outils pour l'accueil des civils	Conseillère en prévention		31 mars 2020	80%	Présentation powerpoint au gestionnaire
3.6	Développer des outils pour l'induction	Geneviève	Lyna St-Onge	9 janv. 2019	100%	
3.7	Développer des partenariats avec d'autres unités de la Sûreté et externe	Geneviève	I/C Guay	31 mars 2020	80%	En suspend dans l'attente d'une convocation de I/C Guay

NO	Activités	Responsable	Participants	Date cible	État - %	Action à prendre
4	Volet : FORMATION				100%	
4.1	Prendre entente avec la formation pour les officiers/cadres	Chantal	Laurence	17 déc. 2018	100%	lundi 17 déc.
4.2	Prendre entente avec la formation pour les superviseurs	Chantal	Laurence	17 déc. 2018	100%	lundi 17 déc.
4.3	Prendre entente avec la formation pour les capsules en ligne	Chantal	Marie-Claude et Jasmine	17 déc. 2018	100%	lundi 17 déc.
4.4	Développer la formation en ligne sur la santé mentale (employé)	Chantal	Formation	15 oct. 2019	100%	
4.5	Développer la formation en ligne sur la santé mentale (gestionnaire)	Chantal	Formation	15 oct. 2019	n/a	mis sur la glace car version atelier en personne en 1er
4.6	Développer la formation en ligne sur la prévention du suicide (employé)	Julie	Formation	15 oct. 2019	100%	
4.7	Développer la formation en ligne sur la prévention du suicide (gestionnaire)	Julie	Formation	15 oct. 2019	100%	La formation doit procéder à l'enregistrement de la voix
4.8	Développer formation pour les Officiers et Cadres en présence	Cloé		1 déc. 2019	100%	
5	Volet : DÉPISTAGE et INTERVENTION				75%	
5.1	Développer un programme de prévention stress opérationnel	Geneviève	APPO	31 déc. 2020	60%	
5.2	Réviser le programme de prévention MAB	Geneviève / Mélanie/Julie V.	Dre Van Dyke	à venir	50%	Suspendu
5.3	Développer un programme de prévention pour les relevés	Cloé	DNP	30 oct. 2020	95%	Reste à intégrer le volet BEI
5.4	Développer un programme de prévention dépendance	Chantale	DNP, RT	à venir	50%	Suspendu
5.5	Mettre à jour DIR GÉN 56	BSP	Geneviève, DRM, DNP	30 juin 2019	100%	
5.6	Mettre en place le projet pilote de sentinelles	Carolina	Multiples	31 mars 2020	92%	
6	Volet : MOYEN DE SOUTIEN COLLÈGUES				25%	
6.1	Évaluer les moyens de soutien possible	Comité		31 mars 2020	50%	
6.2	Créer des moyens de soutien adapté SQ	Comité		31 déc. 2020	0%	
7	Volet : POSTVENTION				97%	
7.1	Réaliser une procédure formelle en cas du suicide d'un employé	Julie / Chantal		31 mars 2020	95%	Attente d'approbation
7.2	Réaliser des outils pour les conseillères	Julie / Chantal		31 mars 2020	95%	Attente d'approbation
7.3	Réaliser des outils/fiches pour les endeuillés	Julie / Chantal		22 déc. 2018	100%	
7.4	Réaliser des outils pour les gestionnaires			31 mars 2020	95%	Attente d'approbation
7.5	Réaliser un modèle de débriefing postvention	Julie / Geneviève		30 oct. 2019	100%	